



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 35]
No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 29, 1992/ भाद्र 7, 1914
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 29, 1992/BHADRA 7, 1914

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और क्षेत्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें मातारण,
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 1992

सा.का.नि. 387.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए कम्पनी कार्य विभाग में ज्येष्ठ विश्लेषक
(कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी कार्य विभाग ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: पद-अर्हता...

(क) जिसने एक व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह गमाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्ज या प्रवर्ग के व्यक्तियों की सम्बन्ध, प्राप्ति द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर आधारित अध्ययन पद	मीट्री भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में छोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ बिजनेस (कार्य अध्ययन)	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितिवीय	3000-100-3500- 125-1500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
मीट्री भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			मीट्री भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिजनेस आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती मीट्री होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।			
11			12			
ज्येष्ठ बिजनेस (कार्य अध्ययन) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रशासनिक संबंध भी हैं) द्वारा।			प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रशासनिक संबंध भी हैं) अपेक्षा के अनुसार केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्थानीय या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी :—			
			(1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समतुल्य।			
			(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष या 2000-3500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है।			

12

- (3) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुल्य प्रशिक्षण गफलतापूर्वक पूरा किया है या जो उसे प्राप्त करने के पात्र है।

मान्यकरण :

यदि ऐसे किसी अधिकारी का, जिसने पहले से उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, चयन कर दिया जाता है, तो उसमें यह अपेक्षा की जाएगी कि वह शीघ्र ही उक्त पाठ्यक्रम को पूरा करे और उसका उग पद पर निरन्तर बने रहना इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम गफलतापूर्वक पूरा कर ले।

- (1) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/संस्थानों में कनिष्ठ विधेयक (कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त किया है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में टांक पत्रों प्राप्त किसी अन्य कोडर बोध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि माध्यामनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति योजित है तो उसकी संरचना

सर्वोत्तम में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायगा।

13

14

जागू नहीं होगा

प्रत्येक अवसर पर चयन करने समय इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन या उसे शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा म ए-12018/4/91-प्रशा. 1]

उमेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 11th June, 1992

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Works Study) in the Department of Company Affairs, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Senior Analyst (Work Study), Recruitment Rules, 1992.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Numbers of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Analyst (Work Study)	One *(1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by each method.	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14	
Senior Analyst (Work Study) by transfer On deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of the Central Government, failing which, officers from the State Governments, or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent.; (ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of work study or a comparable training in any other recognised institution. Explanation: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment: or (iii) acquired at least 3 years, experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Officers/Ministries. (The period of deputation or contract including the period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 5 years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending/relaxing of any of the provisions of these rules.	

विधि और न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 388—संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति निम्नलिखित आदेश देते हैं यथा :—

कि श्री जस्टिस सुन्दरम नयनार मुन्दरम, मुख्य न्यायाधीश, गुजरात उच्च न्यायालय, जो मद्रास से स्थानान्तरित हुए हैं, अपने वेतन के प्रतिरिक्त गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के तौर पर अपनी सेवा की अवधि के लिए प्रति माह 900/- रु. की दर से क्षतिपूर्ति भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के 13019/1/91-डिस्क - II (i)]
एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 20th July, 1992

G.S.R. 388.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Sundaram Nainar Sundaram, Chief Justice of the Gujarat High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of

his service as Chief Justice of the Gujarat High Court.

[No. K. 13019/1/91-Desk II(i)]
S. K. BOSE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 389—संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुपालन में राष्ट्रपति निम्नलिखित आदेश देते हैं यथा :—

कि कुमारी कान्ता कुमारी भटनागर, मुख्य न्यायाधीश, मद्रास उच्च न्यायालय, जो राजस्थान उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित हुए हैं, अपने वेतन के प्रतिरिक्त मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के तौर पर अपनी सेवा की अवधि के लिए प्रति मास 900/- रु. की दर से क्षतिपूर्ति भत्ता पाने के हकदार होंगे।

[सं. के 13019/1/91 - डिस्क - II (ii)]

एस. के. बोस, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 20th July, 1992

G.S.R. 389.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :—

That Kumari Justice Kanta Kumari Bhatnagar, Chief Justice of the Madras High Court, who has been transferred from the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Madras High Court.

[No. K-13019/1/91-Desk. II(ii)]
S. K. BOSE, Jt. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 390.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग और पूर्ति मंत्रालय (उद्योग विभाग) मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष तथा पुस्तकालयाध्यक्ष (भर्ती) नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से है, अधिकांश करते हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : रिक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी;

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आख्यायिकाओं, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेनल) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य पुस्तकालय- लयाध्यक्ष	* 1 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांती उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की
दशा में लागू होंगी या नहीं

पारिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

आयु : नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या
सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय
विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा;
- (3) किसी विश्वविद्यालय के पुस्तकालय या किसी बृहत् पुस्तकालय
प्रणाली में पर्यवेक्षीय हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अभ्यर्थी सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) नामग्री के वर्गीकरण का अनुभव और पर्यवेक्षण या बाइबेली या बाण्डर के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।
- (3) अंग्रेजी में निम्न किन्हीं एक प्राच्युतिक यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके तहत मकान पर मीट्री भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्व्ग पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) ऐसे अधिकारी जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : ऐसे विभागीय अधिकारी जो 2000-3500 रु. के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष का पद धारण किए हुए हैं और माय ही उन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा। विभागीय अधिकारी का ध्यान कर लिए जाने की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

(पांचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाधक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'क' :

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष।
2. निदेशक/उपसचिव पुस्तकालय का भारसाधक -- सदस्य।
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य।

[सं. ए-12018/1/90-स्था.-I]

एन. शणपति, धनर सचिव

टिप्पण :--सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 6th July, 1992

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry and Supply (Department of Industry) Chief Librarian and Librarian (Recruitment) Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Chief Librarian, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Librarian in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Chief Librarian Recruitment Rules 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Revised Recruitment rules for the Post of Chief Librarian in Ministry/Department of Industry

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Chief Librarian	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	N.A.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by dep./transfer percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Economics or Statistics or Commerce of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) 7 years experience in supervisory capacity in a University Library or a Large Library—System.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE : (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of classification of material & research experience in field of Eco. of Stats. or Commerce.</p> <p>(iii) Working Knowledge of any one Modern European language other than English.</p>	<p>Age : No</p> <p>E. Qs : Yes.</p>	<p>1 year for direct recruits only.</p>	<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>
<p>In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/dep./transfer to be made</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition</p>		<p>Circumstances in which UPSC is to be Consulted in making rectt.</p>
12	13		14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/R&D Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Officers with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or</p> <p>(iii) Officers with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 &</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>Note: The departmental candidate holding the post of Librarian in the scale of pay of Rs. 2000-3500 with 8 years' regular service in the grade shall also be considered. In case the departmental candidate is selected, the post shall be demand to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years.</p>	<p>Group 'A'</p> <p>DPC (for consulting confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Adm.) —Chairman,</p> <p>2. Director/Deputy Secretary-Incharge of Library—Member,</p> <p>3. Deputy Secy./Director (Adm.) —Member.</p> <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>	

[No. A.—12018/1/90—E.I.]

N. GANAPATHI, Under Secy.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय
(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1992

सा. का. नि. 391:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति जो कृषि विभाग, उपायुक्त (परतन संचालन और परियोजनाएं), भर्ती नियम, 1973 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को उर्वरक विभाग, उपायुक्त (परतन, संचालन और परियोजनाएं) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. कृषि विभाग में उपायुक्त (परतन, संचालन और परियोजनाएं) नियम, 1973 में:—
- (i) नियम 1 के उप नियम (1) में कृषि शब्द के लिए “उर्वरक” शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा,
- (ii) अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पर्यवेक्षण	बैतनमान	क्या चयन पद है या नैर चयन पद
1	2	3	4	5
उपायुक्त (परतन, संचालन और परियोजनाएं)	1* (एक) 1992 कार्यभार के अनुसार परि- वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राष्ट्रपति गैर-सचिबीय	र. 3800-125-4700- 150-5000	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।				
2	3	4	5	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती को पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो किस श्रेणी में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्याधिक करार सहित)/पदोन्नति	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्याधिक करार सहित) पदोन्नति		
10	11	12		

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्याधिक करार सहित)/पदोन्नति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्याधिक करार सहित) पदोन्नति

1. केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/परतन न्यास/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधिकारी।
- (क) i) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारी हैं अथवा
- ii) र. 3000-5000 बैतनमान के पदों में 4 वर्षों को नियमित सेवा वाले या समकक्ष, अथवा
- (iii) र. 3000-4500 के बैतनमान के पद में 3 वर्षों को नियमित सेवा वाले या समकक्ष।
- (ख) उर्वरक/खाद्यान्नों के संचालन से संबंधित परतन संचालनों का 3 वर्षों का अनुभव रखते हों।
2. विभागीय सहायक आयुक्त (जहाजराही) जिनको ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्षों की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। संश्लेषण वर्ग में विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी सूची में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्याधिक करार सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख की स्थिति के अनुसार 50 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा।

13

14

सागू नहीं होगा

इस पद पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं. ए - 42011/1/90 - स्वागत]

एस. एल. बजाज, प्रवर सचिव

टिप्पणी: सूत्र नियम कृपया विभाग को दिनांक 28-04-73 को अधिवृत्ता सं. 12018/2/71 - स्वा.-1 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उखण्ड (i) में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF CHEMICALS & FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 7th August, 1992

G.S.R. 39'.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture, Deputy Commissioner (Port, Operations and Projects) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Fertilizers Deputy Commissioner (Port, Operation and Projects) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Agriculture Deputy Commissioner (Port, Operations and Projects) Rules, 1973 :—
 - (i) in sub rule (1) of rule 1, for the word 'Agriculture' the word 'Fertilizers' shall be substituted;
 - (ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Commissioner (Port, Operations and Projects)	*1 (One) 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of adled years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion	Transfer on deputation (Including short-term contract)/Promotion 1. Officers under the Central/State Government/Union Territories/Port Trusts/Public Sector undertakings. (a) (i) holding an analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—5000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent. (b) Possessing 3 years experience of port operations relating to handling of fertilizers/food-grains. 2. The Departmental Assistant Commissioner (Shipping) with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be 'Not Exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment to this post.

[F. No. A-42011/1/90-Estt.]
S.L. BAJAJ, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i) vide Department of Agriculture's Notification No. A-12018/2/71-Estt. I dated 28-04-73.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1992

सा. का. नि. 392.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार मंत्रालय के डाक विभाग में केयरटेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय (डाक विभाग) केयरटेकर भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निराहताएं—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिनाह ऐसे व्यक्ति और बिनाह के अन्य अधिकार को लागू करने के अधिकार के अभाव में ही और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निषिद्ध करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नियमों के द्वारा निषिद्ध करने के लिए किसी व्यक्ति को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, आवेश द्वारा निषिद्ध कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों का कोई भाग, ऐसे आदेशों, अनुसूचियों में छूट और अन्य स्थानों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझना पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित आश्रितों, पूर्वोक्त भूमि और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए लागू करना अधिकार है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जाड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केमरेकर	1* कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ए' भराजपक्षित अनुसूचितीय	1200-30-1500 ब. रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : संचार मंत्रालय में काइर के ऐसे नियमित उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक में से जिन्होंने उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में कमशः 3/5 वर्ष निरन्तर सेवा की है। ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक का अधिमानता दी जाएगी जिनके पास किसी मायताप्राप्त संस्थान से स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
अदि-विश्वीय प्रोन्नति-समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श किया जाएगा।			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			

[सं. 10/1/92-प्रशा.]

ए. के. कोशल, सहायक महाविभाग (प्रशासन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 6th August, 1992

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Posts, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Communications (Department of Posts) Caretaker Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Caretaker	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB- -40-2040/-

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit or direct recruits
5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation :</p> <p>From amongst regular Upper Division Clerks/Lower Division Clerks of the cadre of Ministry of Communications with 3/5 years of continuous service as Upper Division Clerk/Lower Division Clerk respectively —Preference to be given to those Upper Division Clerks/Lower Division Clerks who hold Diploma in sanitation from a recognised Institute.</p> <p>“(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)”</p>	Not applicable	Not applicable

[No. 10-1/92-Admn.]

A.K. KAUSHAL, Asstt. Director General (Admn.)

आद्य संज्ञासम

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 20th August, 1992

मई बिल्सी, 20 अगस्त, 1992

सा.का.नि. 593.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1983 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“1400-40-1800-ब. रो.-50-2300 रुपये”

[सं. ए-12018/1/91-चीनी डेस्क-I]

सुखवंत सिंह, सचिव

पाठ टिप्पण: मूल नियम सा. का. नि. सं. 525 तारीख 01-07-1983 द्वारा अधिसूचित किए गए और उनका पश्चात्कर्त संशोधन सा. का. नि. सं. 475 तारीख 08-08-1991 द्वारा किया गया।

आवश्यक जानकारी

राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में कनिष्ठ अनुवादक का वेतनमान भारत सरकार द्वारा बोधो वेतन आयोग की सिफारिश को 01-01-86 से स्वीकार किए जाने के क्रियान्वयन में 1400-40-1800-ब. रो.-50-2300 ब. पुनरीक्षित किया गया। तारीख 01-01-86 से पुनरीक्षित वेतनमान को प्रभावी बनाने के लिए तकनीकी अपेक्षाओं को पूर्ति इस अधिसूचना के जारी किए जाने से होगी। यह प्रमाणित किया जाता है कि ऊपर उपरिष्ठित पुनरीक्षित वेतनमान को 01-01-86 से भूतलकी प्रभाव से लागू करने से किसी भी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Junior Translator) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Junior Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st January, 1986.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Junior Translator) Recruitment Rules, 1983, in column 4, for the entry the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300”.

[No. A-12018/1/91-Sugar Desk-I]

SUKHWANT SINGH, Under Secy.

FOOT NOTE :

The principal Rules were notified vide G.S.R. No. 525, dated 01-07-1983 and subsequently amended by G.S.R. 475, dated 08-08-1991.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The scale of pay of the post of Junior Translator in the National Sugar Institute, Kanpur was revised to Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 in implementation of the recommendations of the Fourth Central Pay Commission as accepted by the Government of India, w.e.f. 01-01-1986. The technical requirement to give effect to the revised scale of pay from 01-01-1986 is being met by issue of this notification. It is certified that the enforcement of the revised scale of pay indicated above from a retrospective date i.e. 01-01-1986 would not adversely affect anybody.

गहरी विकास संज्ञासूच

संस्था निदेशालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1992

सा. का. नि. 394 :—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में, भारत सरकार के वित्त विभाग के पत्र सं. 104-सी.एस.आर. तारीख 4 फरवरी, 1992 के साथ जारी किए गए अनुपूरक नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संश्लिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संश्लिप्त नाम गैराज आवंटन (दिल्ली में साधारण पूल) संशोधन नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुपूरक नियमों में, भाग 8 में, गैराज आवंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1964 से संबंधित खंड 20-ड में,—

(क) नियम अनु. नि. 317-ड-1 में, उपनियम (2) में, 'टाइप IV और टाइप V' के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"टाइप V (ए) और टाइप V (बी)",

(ख) नियम अनु. नि. 317-ड-3 से अनु. नि. 317-ड-8 तक के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जायेंगे, अर्थात् :
अनु. नि. 317-ड-3 : ऐसा अधिकारी, जिसे ऐसा टाइप V (ए) या टाइप V (बी) निवास-स्थान आवंटित किया गया है जिसके साथ गैराज नहीं है और जो एक मॉटर कार का स्वामी है, उस परिशिष्ट में, जहाँ उसका निवास स्थान स्थित है, गैराज के आवंटन का पत्र होगा।

अनु. नि. 317-ड-4 : ऐसा अधिकारी, जो गैराज आवंटित किए जाने का पत्र है और ऐसा भंडा करता है, अपनी मॉटर कार का रजिस्ट्रेशन संख्यांक देते हुए, आवंटन के लिए संस्था निदेशक को आवेदन करेगा।

अनु. नि. 317-ड-5—(1) संस्था निदेशालय में गैराज के आवंटन के लिए प्रत्येक प्रवेश्य प्रत्याशा सूची तैयार की जाएगी और रखी जाएगी, जिसमें उस ब्लॉक में गैराज के आवंटन के लिए ऐसे आवेदकों के नाम जो पत्तों के पारस्परिक ब्याज में सहायक पत्तों का अधिभोग कर रहे हैं, उनकी प्राथमिकता के क्रम में दर्शाए जायेंगे, जिसकी गणना अनु. नि. 317-ड-4 के अर्जित प्रत्येक आवेदन की प्राप्ति की तारीख से की जाएगी।

(2) जब भी या उसके अधिक अधिकारियों के आवेदन संस्था निदेशालय में एक ही तारीख को प्राप्त होते हैं, सब प्राथमिकता का अधिभोग, उस ब्लॉक में, जिसमें गैराज अधिभोग है, आवेदकों के ठहारे की प्राथमिकता के आधार पर किया जाएगा।

अनु. नि. 317-ड-6 :—जैसे ही कोई गैराज खाली होता है संस्था निदेशक उसे उस आवेदक को आवंटित करेगा, जिसका नाम उस ब्लॉक की प्रतीक्षा सूची में प्रथम है।

अनु. नि. 317-ड-7 :—यदि कोई अधिकारी आवंटन पत्र की प्राप्ति की तारीख से पांच दिन के भीतर गैराज का आवंटन स्वीकार करने में असमर्थ रहता है, तो आवंटन रद्द हो जाएगा और उस तारीख से छह मास की प्राप्ति के लिए किसी अन्य आवंटन के लिए उस अधिकारी के संबंध में विचार नहीं किया जाएगा।

अनु. नि. 317-ड-8 :—वह अधिकारी, जिसे कोई गैराज आवंटित किया जाता है, गैराज का अधिभोग करने की तारीख या आवंटन प्राप्त होने की तारीख के पश्चात् आठवें दिन से, दसम से जो भी पूर्वतर हो, उसका भिराया संस्त करने का बाध्य होगा।

[सं. 12035/3/92-नो(स-2)]

भार. जी. सहाय, उप संस्था निदेशक

पाठ टिप्पण : गैराज आवंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1964 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 14 मार्च, 1964 में का.सा. 875, तारीख 25 फरवरी, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 26th August, 1992

G.S.R. 394.—In pursuance of the provisions of Rule 45 of the Fundamental Rules, the President is pleased to make the following rules further to amend the Supplementary Rules issued with the Government of India, Finance Department letter No. 104-GSK, dated the 4th February, 1992, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Allotment of Garages (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Supplementary Rules, in Part VIII, in Division XXVI-M relating to the Allotment of Garages (General Pool in Delhi) Rules, 1964,—

(a) in rule S.R. 317-M-1, in sub-rule (2), for "Type IV, and V", the following shall be substituted, namely :—

"Type V(A) and Type V(B)";

(b) for rules S. R. 317-M-3 to S. R. 317-M-8, the following rules shall be substituted, namely :—

S.R. 317-M-3.—An officer who has been allotted a Type V(A) or Type V(B), residence to which a garage is not attached and owning a motor car shall be eligible for allotment of a garage in the locality in which his residence is situated.

S. R. 317-M-4.—An officer who is eligible and desires to be allotted a garage, shall apply to the Director of Estates for allotment stating their registration number of his motor car.

S. R. 317-M-5.—(1) Waiting lists shall be prepared and maintained in the Directorate of Estates separately for each Block of Garages showing the names of applicants occupying Government flats in the adjacent block of flats for allotment of garages in that Block in the order of their priority counted from the date of receipt of each application under S. R. 317-M-4.

(2) Where applications of two or more officers are received in the Directorate of Estates on the same date priority shall be determined on the basis of the length of stay of the applicants in the Block in which the garage is located.

S. R. 317-M-6.—As soon as a garage falls vacant, the Director of Estates shall allot it to the applicant whose name is first on the waiting list for the Block.

S.O. 317-M-7.—If an officer fails to accept the allotment of a garage within five days from the date of receipt of the allotment letter, the allotment shall stand cancelled and the officer shall not be considered for another allotment for a period of six months from that date.

S. R. 317-M-8.—The officer to whom a garage is allotted shall be liable to pay rent thereof from date of occupation of the garage or the eighth day after the date of receipt or allotment, whichever is earlier.

[No. 12035(3)/92-Pol.II]

R. D. SAIHAY, Dy. Director of Estates (Policy)

Foot note:—The allotment of Garages (Central Pool in Delhi) Rules, 1964 were published in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (ii) dated the 14th March, 1964 vide S.O. 875 dated the 25th February, 1964.

